

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรม  
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ก.ศ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรมชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้ดังต่อไปนี้

การเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรมชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๗ คน เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการศาลยุติธรรมชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ว่าง ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม แล้วรายงานให้ ก.ศ. ทราบ ดังนี้

๑.๑ ประธาน ๑ คน

๑.๒ กรรมการประกอบด้วย

๑.๒.๑ รองเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมที่เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมมอบหมาย ๑ คน

๑.๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๑ - ๓ คน

๑.๒.๓ ข้าราชการศาลยุติธรรม ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ คน

ในกรณีที่ ก.ศ. เห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเกิน ๕ คน ให้แต่งตั้งข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมที่ดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้อีกไม่เกิน ๒ คน

๑.๓ ให้คณะกรรมการเลือกผู้ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการเจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่เลขานุการ ๑ คน แต่ถ้าเป็นผู้ที่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกด้วยก็ให้เลือกผู้ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานการเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่เลขานุการแทน

๒. เมื่อมีตำแหน่งข้าราชการศาลยุติธรรมประเภทอำนวยการ ระดับสูง ว่างลง ให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่เสนอข้อมูลต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมแล้วแต่กรณี เพื่อส่งต่อไปยังคณะกรรมการ ดังนี้

๒.๑ ชื่อและจำนวนตำแหน่งว่างหรือที่จะว่าง พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ขอบเขตของงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ลักษณะงานการควบคุมบังคับบัญชา คุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เป็นต้น

๒.๒ รายชื่อข้าราชการศาลยุติธรรมทุกคนที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง พร้อมข้อมูลบุคคลพื้นฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ผลงาน ประสบการณ์ความสามารถ ผลงานสำคัญพิเศษ ประวัติทางวินัยในอดีตของข้าราชการผู้นั้น รวมทั้งเสนอผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ และความเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความเหมาะสมและความพร้อมที่จะเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในกรณีพิจารณาจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือพนักงานองค์กรของรัฐ หรือผู้มีประสบการณ์ทางการบริหารในภาคเอกชน ให้ขอข้อมูลบุคคลจากต้นสังกัดหรือหน่วยงานเอกชน แล้วแต่กรณี

### ๓. ให้คณะกรรมการดำเนินการดังนี้

๓.๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยถือเกณฑ์ตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๔ กล่าวคือ ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และพิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น

๓.๒ ประเมินคัดเลือกผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อทุกคน โดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน บทความแสดงความคิดเห็น ประวัติการรับราชการของแต่ละคน กับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง แล้วคัดเลือกให้เหลือผู้ซึ่งเหมาะสมไว้ตำแหน่งละไม่เกิน ๓ คน

ในกรณีที่เป็นการพิจารณาคราวละหลายตำแหน่งในระดับและสายงานเดียวกันและมีผู้เข้ารับการพิจารณาเป็นจำนวนมาก คณะกรรมการอาจคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งต่างๆ ได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร แต่จำนวนผู้ที่สมควรได้รับคัดเลือกจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๓ ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตามข้อ ๓.๒ ต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม พร้อมทั้งความเหมาะสมและเหตุผลไปประกอบการพิจารณาด้วย

๔. ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมพิจารณารายชื่อที่คณะกรรมการเสนอตามข้อ ๓.๓ แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้ง ต่อไป

ในกรณีที่เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมเห็นว่ารายชื่อที่คณะกรรมการเสนอยังไม่เหมาะสม ก็ให้ปรึกษากับประธานกรรมการหรือส่งให้คณะกรรมการพิจารณาใหม่ตามสมควร