

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรม
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

ก.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือก เพื่อเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรม
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ไว้ดังต่อไปนี้

การเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรมชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ ก.ศ. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๗ คน
เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการศาลยุติธรรมชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ว่าง
ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ดังนี้

๑.๑ ประธาน ๑ คน โดยให้ที่ประชุม ก.ศ. เป็นผู้เลือก

๑.๒ กรรมการประกอบด้วย

๑.๒.๑ รองเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม ๑ คน ที่มีอาวุโสสูงสุด

๑.๒.๒ ผู้แทน ก.ศ. ๑ คน

๑.๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ศ. ๑ คน

๑.๒.๔ ผู้แทน ก.บ.ศ. ๑ คน

ในกรณีที่ ก.ศ. เห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเกิน ๕ คน ให้แต่งตั้งข้าราชการ
ฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ที่ดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้อีกไม่เกิน ๒ คน

๑.๓ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่
เลขานุการ แต่ถ้าเป็นผู้อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกด้วย ก็ให้เลือกผู้ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ
งานการเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่เลขานุการแทน

๒. เมื่อมีตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ว่างลง ให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่เสนอข้อมูลต่อ
เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมแล้วแต่กรณี เพื่อส่งต่อไปยังคณะกรรมการดังนี้

๒.๑ ชื่อและจำนวนตำแหน่งว่างหรือที่จะว่างพร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ขอบเขตของงานในหน้าที่
ของตำแหน่ง ลักษณะงาน การควบคุมบังคับบัญชา คุณสมบัติของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงาน
ได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เป็นต้น

๒.๒ รายชื่อข้าราชการศาลยุติธรรมทุกคนที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง พร้อมข้อมูลบุคคลพื้นฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ผลงาน ประสบการณ์ ความสามารถ ผลงานสำคัญพิเศษ ประวัติทางวินัยในอดีตของข้าราชการผู้นั้น รวมทั้งเสนอผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อและความเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความเหมาะสมและความพร้อมที่จะเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในกรณีที่พิจารณาจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือพนักงานองค์กรของรัฐหรือผู้มีประสบการณ์ทางการบริหารในภาคเอกชน ให้ขอข้อมูลบุคคลจากต้นสังกัด หรือหน่วยงานเอกชน แล้วแต่กรณี

๓. ให้คณะกรรมการดำเนินการดังนี้

๓.๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยถือเกณฑ์ตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๔ กล่าวคือให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลักและพิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น

๓.๒ ประเมินและคัดเลือกผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อทุกคนโดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน บทความแสดงความคิดเห็น ประวัติการรับราชการ ของแต่ละคนกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง แล้วคัดเลือกให้เหลือผู้ซึ่งเหมาะสมไว้ตำแหน่งละไม่เกิน ๓ คน

ในกรณีที่เป็นการพิจารณารวหลายตำแหน่งในระดับและสายงานเดียวกันและมีผู้เข้ารับการพิจารณาเป็นจำนวนมาก คณะกรรมการอาจคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งต่างๆ ได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร แต่จำนวนผู้ที่สมควรได้รับคัดเลือกจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๓ ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตามข้อ ๓.๒ ต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม พร้อมทั้งความเหมาะสม และเหตุผลไปประกอบการพิจารณาด้วย

๔. ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกต่อ ก.บ.ศ. เพื่อฟังความเห็น จากนั้นให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมเสนอรายชื่อพร้อมความเห็นของ ก.บ.ศ. ต่อ ก.ศ. เพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ศ. แล้ว ให้ประธานศาลฎีกาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป